

Nombre Establecimiento: INST.SUP.COMERCIO FCO.ARAYA BENNET

RBD: 1502

### Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>	Mejorar el diseño, implementación y evaluación del proceso educativo, con foco en una educación inclusiva, equitativa, que disminuya las brechas por género, con sello en la formación integral, ciudadana y el acompañamiento socioemocional, que propicie la oportunidad de aprendizajes e innovación pedagógica para todas/os las y los estudiantes.	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.	3	3
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>	Fortalecer el diseño, planificación, articulación y monitoreo de los instrumentos de gestión institucionales, asegurando la concreción del PEI en el plan de mejoramiento educativo y las otras herramientas de gestión, que propicien la mejora de los aprendizajes de los y las estudiantes.	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co-responsabilidad en los procesos y resultados.	3	2
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> <li>* Participación y vida democrática</li> </ul>	Fortalecer el desarrollo de la convivencia escolar, potenciando los espacios relacionales positivos, trabajando en la no violencia, el auto cuidado, la inclusión, la generación de vínculos pedagógicos y acompañamiento socioemocional, que fomenten la responsabilidad y participación de toda la comunidad educativa.	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.	3	3
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los resultados financieros</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>	Optimizar la gestión de recursos humanos, financieros, materiales, educativos y las redes de apoyo necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos, en función del proyecto educativo institucional	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.	3	3

### Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las	INDICADOR 1 GP	1.1 Porcentajes de estudiantes titulados.

	y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.		
Gestión Pedagógica	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.	INDICADOR 2_GP	1.2 Porcentaje de estudiantes que logra objetivos de aprendizajes establecidos por asignaturas y módulos.
Gestión Pedagógica	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.	INDICADOR 3_GP	1.3 Porcentaje de departamentos o áreas que incorporan lineamientos pedagógicos institucionales.
Liderazgo	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.	INDICADOR 1_LE	1- Porcentaje de la comunidad educativa que percibe como efectiva la comunicación institucional.
Liderazgo	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.	INDICADOR 2_LE	2- Porcentaje de las y los estudiantes que son promovidos, egresados y titulados en relación a los planes de intervención generados por análisis de datos.
Liderazgo	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.	INDICADOR 3_LE	3- Porcentaje de matrícula, asistencia y retención escolar.
Convivencia Escolar	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.	INDICADOR 1_CE	1- Porcentaje de la comunidad que participa en actividades de formación integral y autocuidado.
Convivencia Escolar	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.	INDICADOR 2_CE	2- % de atención de situaciones de conflicto y conductas de riesgo.
Convivencia Escolar	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.	INDICADOR 3_CE	3- % de acompañamientos para la prevención de conflictos y conductas de riesgo.
Gestión de Recursos	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.	INDICADOR 1_GR	1- N° de acciones gestionadas y ejecutadas en comparación con N° de acciones planificadas.
Gestión de Recursos	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y	INDICADOR 2_GR	2- Porcentaje de cumplimiento del plan de gestión del personal, según las

	educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.		necesidades pedagógicas de la institución.
Gestión de Recursos	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.	INDICADOR 3_ GR	3- % de recursos educativo adquiridos y distribuido anualmente.

## Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Mejorar el diseño, implementación y evaluación del proceso educativo, con foco en una educación inclusiva, equitativa, que disminuya las brechas por género, con sello en la formación integral, ciudadana y el acompañamiento socioemocional, que propicie la oportunidad de aprendizajes e innovación pedagógica para todas/os las y los estudiantes.
Estrategia	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	GP_211_1 GESTIÓN DEL CURRÍCULO DE ASIGNATURAS Y MÓDULOS
Descripción	Diseñar e implementar plan de articulación curricular entre asignaturas y módulos para la reactivación educativa. Implementación de lineamientos pedagógicos, tales como: los GPT con foco en: organización curricular, innovación pedagógica y desarrollo de habilidades del S. XXI, diseño de mapa de habilidades y competencias, diversificación de estrategias de enseñanza y planificación inversa.
Fecha Inicio	03/3/2023
Fecha Término	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	ARRIENDO DE IMPRESORAS CARTUCHOS DE TINTA Y TONES UNIDAD PAPEL MULTIPROPÓSITO EQUALIT CARTA 75 GR ALBURA 96-97% ALCALINO CAJA DE 10 RESMAS (TOTAL 100.000 HOJAS) PAPEL MULTIPROPÓSITO EQUALIT OFICIO 75 GR ALBURA 96-97% CAJA DE 10 RESMAS (75.000 HOJAS) PLATAFORMA AULA VIRTUAL
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- ACTAS DE TRABAJO COLABORATIVO DE DOCENTES - EVALUACIÓN DE LAS Y LOS ESTUDIANTES: FOCUS GROUP, ENCUESTAS SATISFACCIÓN, FODA - ANALISIS DE NIVELES DE APRENDIZAJE DE ESTUDIANTES - ACTAS GPT
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Mejorar el diseño, implementación y evaluación del proceso educativo, con foco en una educación inclusiva, equitativa, que disminuya las brechas por género, con sello en la formación integral, ciudadana y el acompañamiento socioemocional, que propicie la oportunidad de aprendizajes e innovación pedagógica para todas/os las y los estudiantes.
Estrategia	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamiento necesarios, de manera oportuna.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	GP_212_1 ESTRATEGIAS DIVERSIFICADAS DE ENSEÑANZA Y RETROALIMENTACIÓN PEDAGÓGICA.
Descripcion	Plan de acompañamiento de retroalimentación de prácticas pedagógicas a docente en aula y en GPT, en función de la implementación de innovación pedagógicas en el aula y el desarrollo de habilidades del s. XXI Recoger datos a partir orientadas a observaciones de ambiente propicio, diversificación, retroalimentación de los aprendizajes y Meta cognición.
Fecha Inicio	01/5/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	INSUMOS DE LIBRERIA NOTEBOOK CONEXIÓN A INTERNET
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- PLAN DE ESTRATEGIAS DE TRABAJO COLABORATIVO Y RETROALIMENTACIÓN DE PRACTICAS PEDAGÓGICAS - ENCUESTA SOBRE ACOMPAÑAMIENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE - REGISTRO DE OBSERVACIONES Y RETROALIEMENTACIÓN DE PRACTICAS PEDAGÓGICAS
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Mejorar el diseño, implementación y evaluación del proceso educativo, con foco en una educación inclusiva, equitativa, que disminuya las brechas por género, con sello en la

	formación integral, ciudadana y el acompañamiento socioemocional, que propicie la oportunidad de aprendizajes e innovación pedagógica para todas/os las y los estudiantes.
Estrategia	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamiento necesarios, de manera oportuna.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	GP_213_1 APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO DE LA TRAYECTORIA ESCOLAR DE ESTUDIANTES.
Descripción	Diseñar e implementar un plan de apoyo y acompañamiento a las y los estudiantes con diversas dificultades, capacidades destacadas e intereses diversos. Levantando información necesidades, implementando la articulación de los equipos complementarios con jefatura de curso, proyecto laboral, Inspectoría, UTP, Subdirección entre otros, realizando entrevistas y visitas domiciliarias y practicas.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	SUBDIRECCIÓN: TRAYECTORIA ESCOLAR
Recursos Necesarios Ejecución	HORAS DOCENTES DE AMPLIACIÓN COMO APOYO A CONSEJO DE CURSO, REFORZAMIENTO, VOLANTES Y PROGRAMA DE TITULACIÓN. MANUALES DE EVALUACIÓN DIAGNÓSTICA. VESTUARIO PARA LAS PRACTICAS Y TITULACIÓN Y ACT DEPORTIVAS. ACOMPAÑAMIENTO DOMICILIARIOS DE DOCENTES Y ASISTENTES. MOVILIZACIÓN DE SUPERVISORES DE PRACTICA. SALIDAS PEDAGÓGICAS (TRASLADOS ENTRADAS A MUSEO, CINES Y OTROS ESPACIOS CULTURALES, CIENTÍFICOS Y DEPORTIVOS- COLACIONES Y ALMUERZO ASOCIADAS) HOSTING Y DOMINIO DE AULA VIRTUAL DE LA PÁGINA WE
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Plan de práctica individual del estudiante, Registro de visitas domiciliarias. Registro de Supervisi - Plan de apoyo individual y grupal a estudiantes, Registro de atención a estudiantes y/o profesores, - Listado de estudiantes derivados a programas de apoyo. Listado de estudiantes atendidos en programas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$90.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$90.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el diseño, planificación, articulación y monitoreo de los instrumentos de gestión institucionales, asegurando la concreción del PEI en el plan de mejoramiento educativo y las otras herramienta de gestión, que propicien la mejora de los aprendizajes de los y las estudiantes.
Estrategia	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los

	procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	LE_222_1 PLAN DE COMUNICACIÓN DE LOGROS DE RESULTADOS FORMATIVOS Y ACADÉMICOS DEL ESTABLECIMIENTO.
Descripción	La acción consiste en crear e implementar un plan de comunicación de logros de los resultados de la comunidad, a través de: Socialización de orientaciones, prioridades y metas educativas del establecimiento. Generar un sistema de comunicación efectiva con los todos los integrantes de la comunidad. Reconocimiento e incentivo a estudiantes, apoderados y trabajadores destacados de la comunidad.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	SET DE PAPEL FOTOGRÁFICOS MARCOS DE FOTOS TAMAÑO CARTA RESMAS DE PAPEL OFICIO Y CARTA AGENDAS ESTUDIANTES Y FUNCIONARIAS/OS BITÁCORAS ESTUDIANTES FORMACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL DOMINIO PAG INSUCOVALPO.CL HORAS DOCENTE ENCARGADO DE COMUNICACIONES: CORREO INSTITUCIONAL DE APODERADOS/AS, REDES SOCIALES Y PAGINA WEB.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- PLAN DE COMUNICACIÓN - REPORTE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE COMUNICACIÓN DE LOGROS DE RESULTADOS FORMATIVOS Y ACADÉMICO - EVALUACIÓN DE LA COMUNIDAD: FOCUS GROUPS, ENCUESTAS, FODA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$9.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$9.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el diseño, planificación, articulación y monitoreo de los instrumentos de gestión institucionales, asegurando la concreción del PEI en el plan de mejoramiento educativo y las otras herramientas de gestión, que propicien la mejora de los aprendizajes de los y las estudiantes.
Estrategia	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	LE_223_1 GESTIÓN DE DATOS DE RESULTADOS FORMATIVOS Y EDUCATIVOS DEL ESTABLECIMIENTO.
Descripción	Levantar y sistematizar datos de indicadores de eficiencia interna, con el fin de tomar decisiones oportunas. Implementar y sistematizar acciones para mejorar los indicadores de

	eficiencia interna. Evaluación de acciones para mejorar los indicadores de eficiencia interna, Diagnóstico, monitoreo y evaluación del PEI y PME.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	INSUMOS DE LIBRERIA PARA ACTIVIDADES JORNADAS Y CONSEJOS AMPLIADOS.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Pauta de trabajo jornadas de reflexión PEI PME. Registro de asistencia - Registro de Evaluación de plan de acción - Plan de acciones para la mejora de indicadores de eficiencia interna - Reporte de análisis de indicadores de eficiencia interna - Reportes semestrales de información del Equipo Técnico.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo de la convivencia escolar, potenciando los espacios relacionales positivos, trabajando en la no violencia, el auto cuidado, la inclusión, la generación de vínculos pedagógicos y acompañamiento socioemocional, que fomenten la responsabilidad y participación de toda la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	CE_231_1 FORMACIÓN INTEGRAL DE LA COMUNIDAD
Descripcion	Entregar a la comunidad educativa oportunidades variadas de formación: Talleres formativos. Jornadas, celebraciones, encuentros, salidas recreativas, campamentos con temáticas deportivas, musicales, científicas y formación ciudadana. Actividades de autocuidado y vida sana de toda la comunidad. Fortalecimiento de la relación entre liceo y familia.
Fecha Inicio	02/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Horas de docentes, talleristas y ampliacion COLACIONES SALIDAS PEDAGÓGICAS TRASLADOS PARA ENCUENTROS FESTIVALES INSUMOS DEPORTIVOS, MUSICALES,

	ELECTRÓNICOS, DE CIENCIAS Y MEDICIÓN PARA EL DESARROLLO DE TALLERES. ARTÍCULOS DE ESCRITORIOS. INSUMOS PARA REALIZAR EXPERIMENTOS. FONDOS A RENDIR PARA INSCRIPCIÓN TORNEOS, COMPETENCIAS Y ENCUENTROS DEPORTIVOS, MUSICALES Y CIENTÍFICOS. ARRIENDOS DE CANCHAS, TRASLADOS ESTUDIANTES.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</li> <li>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REGISTRO DE PARTICIPACIÓN Y ASISTENCIA DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN ACTIVIDADES DE FORMACIÓN INTEGR</li> <li>- INFORME DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS TALLERES SEMESTRAL.</li> <li>- EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo de la convivencia escolar, potenciando los espacios relacionales positivos, trabajando en la no violencia, el auto cuidado, la inclusión, la generación de vínculos pedagógicos y acompañamiento socioemocional, que fomenten la responsabilidad y participación de toda la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> <li>* Participación y vida democrática</li> </ul>
Acción	CE_232_1 FORTALECIMIENTO DE LA CONVIVENCIA ESCOLAR
Descripcion	Socializar, implementar y apropiar un plan de Convivencia Escolar con foco en la resolución pacífica de conflictos, identificando conductas de riesgo socioculturales y violentas que permitan elaborar un diagnóstico e intervención de acompañamiento a nivel focalizado y universal. Desarrollar actividades de orientación vocacional, transito a la vida adulta, a estudios superiores y becas.
Fecha Inicio	01/3/2023



Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	HORAS DOCENTES Y ASISTENTES PROFESIONAL PARA EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO (ORIENTADORES, PSICÓLOGA, TRABAJADOR SOCIAL, SOCIOLOGA) FRUTOS DESHIDRATADOS COLACIÓN DELIVERY PRESENTACIÓN TEATRAL. FINANCIAMIENTO PARA VISITAS DOMICILIARIAS.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA</li> <li>- INFORME DE GESTIÓN MENSUAL E INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS SEMESTRAL</li> <li>- PLANIFICACIÓN MENSUAL DE TALLERES DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL</li> <li>- REGISTRO DE MEDIACIONES Y ARBITRAJES</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$55.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$55.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo de la convivencia escolar, potenciando los espacios relacionales positivos, trabajando en la no violencia, el auto cuidado, la inclusión, la generación de vínculos pedagógicos y acompañamiento socioemocional, que fomenten la responsabilidad y participación de toda la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> <li>* Participación y vida democrática</li> </ul>
Acción	CE_233_1 DESARROLLO DEL SENTIDO DE PERTENENCIA DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA
Descripcion	Plan de actividades institucionales que desarrollen y potencien el sentido de pertenencia y participación de toda la comunidad, este considerará: Ceremonias de la comunidad (graduación, titulación, aniversario) Viajes de estudio (Traslados, alimentación, hospedajes) , salidas pedagógicas, jornadas, charlas o encuentros organizados por CEE, CGPA, asistentes y docentes.
Fecha Inicio	02/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	SUBDIRECCIÓN

Recursos Necesarios Ejecución	ARRIENDO DE ESPACIO PARA LICENCIATURA. INSUMOS DE PREMIACIÓN E INCENTIVO PARA TODA LA COMUNIDAD. DESAYUNO A ESTUDIANTES EN CELEBRACIONES Y/O ACTIVIDADES CULTURALES, COFFE BREAK. COLACIÓN DELIVERY. FIESTA DE 4 MEDIOS
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- PLANIFICACIÓN ANUAL DEL CEE - REUNIONES DE ARTICULACIÓN CON LOS DISTINTOS ESTAMENTOS - PLAN DE APOYO PARA POTENCIAR EL SENTIDO DE PERTENENCIA - EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de recursos humanos, financieros, materiales, educativos y las redes de apoyo necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos, en función del proyecto educativo institucional
Estrategia	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	GR_241_1 APOYO A LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Descripción	Diseño e implementación del plan de gestión del personal, que incluya perfil, roles, funciones, acompañamiento sistemático y evaluación, en función del proyecto educativo institucional, las necesidades de nuestros/as estudiantes y la mejora del proceso educativo. Plan de contención de funcionarias y funcionarios en relación a su salud mental (vinculación IST) y gestión de emociones.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	SUBDIRECCIÓN
Recursos Necesarios Ejecución	HORAS PEDAGÓGICAS Y AMPLIACIÓN HORARIA DOCENTE EN FUNCIÓN DE LAS NECESIDADES PEDAGÓGICAS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA FUNCIONARIOS CAPACITACIONES SEGÚN NECESIDAD DE LA COMUNIDAD IDENTIFICADAS POR EL PLAN DE ACOMPAÑAMIENTO DE FUNCIONARIAS/OS
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA</li> <li>- BITÁCORAS DE GPT REALIZADOS</li> <li>- PLAN DE GESTIÓN DEL PERSONAL</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de recursos humanos, financieros, materiales, educativos y las redes de apoyo necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos, en función del proyecto educativo institucional
Estrategia	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los resultados financieros</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>
Acción	GR_242_1 ADQUISICIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS
Descripción	La dirección, subdirección el equipo PME, adquisición y finanzas del EE diseñan e implementan un plan que asegure la administración ordenada y eficiente de los recursos económicos y la vinculación con redes externas, asegurando la sustentabilidad del PME y el PEI. Para esto considerará: Levantamiento de necesidades, plan de compra, impacto en la mejora de los aprendizajes, monitoreo y evaluación.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	SUBDIRECCIÓN: GESTIÓN DE RRHH Y RECURSOS
Recursos Necesarios Ejecución	HORAS PEDAGÓGICAS Y AMPLIACIÓN HORARIA DOCENTE Y ASISTENTE INSUMOS PARA MANTENCIÓN DE TALLERES DE ESPECIALIDAD Y ESPACIOS PEDAGÓGICOS.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- DOSSIER DE SOLICITUDES</li> <li>- INFORME DE LEVANTAMIENTO DE NECESIDADES/ PLAN DE COMPRA</li> <li>- PLAN DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS</li> <li>- INFORME DE SEGUIMIENTO E IMPACTO DE LAS ACCIONES</li> <li>- INFORME DE GASTOS EN INSUMOS Y RECURSOS POR ACCIÓN</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000

Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de recursos humanos, financieros, materiales, educativos y las redes de apoyo necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos, en función del proyecto educativo institucional
Estrategia	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	GR_243_1 RECURSOS EDUCATIVOS PARA EL DESARROLLO DEL APRENDIZAJE DE LAS Y LOS ESTUDIANTES.
Descripción	Diseño e implementación de plan de gestión de recursos para proveer, organizar y usar adecuadamente los insumos educativos, procurando las condiciones, instalaciones y equipamiento necesario para propiciar el bienestar y potenciar el aprendizaje de todos los estudiantes. -Solicitud de insumos, según la planificación anual de cada asignatura y módulo atendiendo a la innovación pedagógica.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	INSUMOS DE LIBRERIA INSUMOS , HERRAMIENTAS Y ACCESORIOS PARA MÓDULOS Y SIMULADORES DE LAS ESPECIALIDADES TP DECRETO 240, INCLUYENDO DIC 55 INSUMOS DE ASEO , HIGIENIZACIÓN COVID DIC 54, JUEGOS PEDAGÓGICOS INSUMOS EDUCATIVOS.ELEMENTOS DE VESTUARIO DEPORTIVO, PRÁCTICAS TP Y PROTECCIÓN PARA ESTUDIANTES ESTUDIANTES. PLATAFORMA EDUCATIVA.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- PLAN DE GESTIÓN DE RECURSOS - EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA - PLANIFICACIONES DE CLASES - LISTADO RECEPCIÓN DE MATERIALES PEDAGÓGICOS DE ESTUDIANTES
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$80.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$80.000.000